



fondo  
sociale europeo



## TECNICHE DI LEADERSHIP E GESTIONE DEI TEAM IMPLEMENTAZIONE DELLE COMPETENZE DI RICERCA DI SOLUZIONI CONDIVISE CATALOGO 2017 CMTO - FORMAZIONE CONTINUA INDIVIDUALE



*Il percorso formativo è rivolto a tutti coloro che all'interno della propria realtà professionale occupano (o abbiano in prospettiva di occupare) ruoli di responsabilità nella gestione di gruppi di lavoro e desiderino migliorare le proprie capacità in merito. Si propone di formare professionisti capaci di gestire gruppi di lavoro, con colleghi e collaboratori, nell'ottica della negoziazione e della ricerca di soluzioni condivise. L'accesso al corso richiede il possesso di un titolo di scuola secondaria superiore.*

### RICONOSCIMENTO

Al termine del corso, a seguito di una prova finale, verrà rilasciato un certificato di validazione delle competenze a chi avrà frequentato almeno i due terzi del monte ore.

### OBIETTIVI FORMATIVI

Il percorso formativo si propone di formare professionisti in grado di comprendere cosa si intende per leadership, riconoscere i diversi stili di gestione della stessa, riflettere sui principali fenomeni dell'interazione in un gruppo, individuare le strategie efficaci dello stesso, sviluppare tecniche di negoziazione e di ricerca di soluzioni vantaggiose per le parti.

### CONTENUTI

Definizione di gruppo di lavoro e fattori costitutivi Metodi e ruoli nel gruppo Dinamica di un gruppo di lavoro Gestione delle riunioni Presa di decisione Verifica del lavoro del gruppo Comunicazione e colloquio con i collaboratori Stili di gestione e di leadership. Leadership trasformazionale. Delega. Motivazione e sviluppo dei collaboratori. Feedback nella relazione capo-collaboratore. Leadership e management Negoziazione Tecniche di mediazione e di gestione dei conflitti.

### METODOLOGIA FORMATIVA

Il metodo di lavoro si basa sulla logica della didattica attiva, che favorisce l'apprendimento dall'esperienza e il coinvolgimento diretto dei partecipanti. I contributi teorici sono finalizzati a fornire indicazioni di tipo concettuale e a sintetizzare quanto appreso in forma esperienziale. Nella formazione si alterneranno, a seconda dei casi, giochi didattici, esercitazioni, lavori in gruppo, simulazioni.

**Durata:** 36 ore

**Avvio previsto del corso:** settembre 2018

**Calendario:** il lunedì, in orario 17.00-21.00

Il corso verrà attivato al raggiungimento del numero minimo di partecipanti.

**Sede del corso:** P.zza Conti di Rebaudengo 22 – 10155 Torino

**Iscrizioni e costi:**

Per iscrizione individuale: [www.ius.to](http://www.ius.to)

Per iscrizione aziendale: [www.ius.to](http://www.ius.to)

CMTO partecipa alla spesa con l'assegnazione di un voucher:

- pari al 70% del costo per i lavoratori occupati; la quota a carico del partecipante per il corso "Tecniche di leadership e gestione del team" è di € 118,80

- che copre fino al 100% per i lavoratori con Indicatore di Situazione Economica Equivalente (I.S.E.E.) inferiore o pari a diecimila euro

- che copre il costo dal 50 al 70% a seconda della dimensione dell'impresa o del soggetto assimilabile richiedente per le organizzazioni che vogliono iscrivere i propri dipendenti, compresi i datori di lavoro assimilabili (associazioni, fondazioni, liberi professionisti iscritti negli appositi albi)

Coloro che non hanno diritto all'assegnazione del voucher, possono partecipare al corso a fronte del pagamento dell'intera quota di partecipazione, pari a € 396,00 + I.V.A.

Organizzazione con Sistema di Gestione Certificato da ACCREDIA secondo la norma ISO 9001:2000 (Cert. n. 6010 - A)  
Ente accreditato presso la Regione Piemonte per Servizi Formativi (Cert.n° 792/001) e Orientativi (Cert.n° 800/001)  
FCI 2017 Scheda Tecniche di leadership - revisione 28/04/2018

organismo intermedio:



per una crescita intelligente,  
sostenibile ed inclusiva

[www.regione.piemonte.it/europa2020](http://www.regione.piemonte.it/europa2020)

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE